

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL SPITALULUI MUNICIPAL MANGALIA

Aprobat,
Manager,
Dan Alina

Nr. crt.	Măsuri	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1.	Obiectiv general: Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor ca parte integrantă a performanței administrative							
1.1.	Obiectiv specific: Îmbunătățirea capacității de gestionare a esecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
	Audierea internă, de către autoritatea tutelată, a sistemului de prevenire a corupției	Nr. de recomandari formulate Gradul de implementare a recomandărilor	Raportare de audit	Resurse umane insuficiente	Comisie audit public	Nu necesită alocare de resurse	2024	
2.	Obiectiv general: Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați							
2.1.	Obiectiv specific – Creșterea gradului de educație a angajaților în ceea ce privește anticorupția							
	Organizarea și derularea de sesiuni de instruire în vederea gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul personalului, elaborare proceduri specifice	Nr. de participanți Nr. certificare de calificare	Procese-verbale sedinta, Certificate de absolvire	Nivel scazut de participare și implicare Nivel scazut de pregătire Resurse financiare insuficiente	Conducerea institutiei	Nu necesita alocare de resurse	2024	
	Punerea la dispozitia pacientilor a unor modalitati de evaluare a gradului de satisfacție cu privire la conduita personalului și calitatea	Nr. sesizari primite Tipul faptelor asupra carora se fac sesizari Nr. sesizari	Registru sesizari Formulare	Resurse umane și financiare insuficiente	Conducerea institutiei, personalul desemnat cu gestionarea reclamatilor	Buget alocat contract firma externalizata 2024	2024	

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL SPITALULUI MUNICIPAL MANGALIA

	serviciilor oferite	comisia de disciplina Tipul masurilor administrative dispuse						
3	Obiectiv general-Consolidarea performantei de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative							
3.1.	Obiectiv specific-Consolidarea mecanismelor de control administrativ							
	Aplicarea sancțiunilor disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită	Nr. sesizari primite Nr. sesizari in curs de solutionare Nr. de sanctiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate in instanta	Decizii ale comisiei de disciplina	Caracterul formal al comisiei de disciplina	Conducerea institutiei, Comisia de disciplina	Nu necesita alocare de resurse	2024	
4	Obiectiv general-Dezvoltarea unei culturi a transparentei							
4.1.	Obiectiv specific-Cresterea transparentei institutiei si a proceselor decizionale							
	Respectarea standardului privind publicarea informatiilor de interes public	Gradul de implementare a modelului de structurare a informatiilor de interes public pe pagina web a spitalului	Site spital	Lipsa alocarii resurselor umane ptr actualizarea paginii de interne	Responsabil IT	In limita bugetului aprobat	2024	
	Monitorizarea modului de transmitere a raspunsurilor la solicitarile de informatii de interes public	Nr. de solicitari de informatii de interes public Nr. de raspunsuri comunicate Nr. de raspunsuri	Responsabil raspunsuri informatii de interes public	Afectarea imaginii spitalului si lipsa de informare a cetatenilor	Compartiment Juridic	Nu necesita alocare de resurse	2024	

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL SPITALULUI MUNICIPAL MANGALIA

		formulate cu întârziere față de termenul legal Nr. de solicitări de informații la care nu s-a raspuns							
	Transparențizarea procesului de administrare a resurselor publice prin postarea pe pagina de internet a spitalului a tuturor informațiilor de interes public	Planul de integritate	Site-ul spitalului	Neimplicarea factorilor de decizie în furnizarea datelor	Conducerea instituției	Nu necesita alocare de resurse	2024		
	Monitorizarea modului în care spitalul gestionează petițiile adresate de cetățeni și de organizațiile legal constituite	Nr. de petiții primite Nr. de petiții soluționate	Informari	Afectarea imaginii spitalului prin nesoluționarea petițiilor primite	Compartiment juridic	În limita bugetului aprobat	2024		
	Publicarea pe pagina de internet a instituției a anunțurilor privind concursurile de recrutare și promovare	Nr. de anunțuri publicate	Site spital, Anunțuri	Întârzieri în publicarea documentelor	Conducerea instituției; persoanele responsabile	Buget alocat ptr publicare anunțuri	2024		
4.2.	Obiectiv specific: Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului de integritate și interdicțiile post angajare								
	Elaborarea/actualizarea codului de conduită la nivelul spitalului	Revizuirea Codului etic aprobat Gradul de cunoaștere a Codului etic revizuit	Site-ul instituției	Lipsa de înțelegere a angajaților ptr valorile și principiile codului de etică, caracterul	Consilier etic, RUMOS	Nu necesita alocare de resurse	2024		

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL SPITALULUI MUNICIPAL MANGALIA

	Incurajarea raportării confidentiale interne, prin protecția personalului din cadrul unității pentru sesizarea presiunilor din partea superiorilor ierarhici de încălcare a prevederilor legale sau care doresc să raporteze încălcări ale legii care au loc în instituție, procedura privind abaterile și neregularitățile	Raportarea sesizărilor	Nr. sesizări Nr. măsuri dispuse	formal al demersului	Lipsa informare angajați	Conducerea instituției	Nu necesită alocare de resurse	2024	
5. Obiectiv general: Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în zonele prioritare									
5.1. Obiectiv specific : Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare prioritare									
	Publicarea în format deschis a indicatorilor de performanță și a BVC	Plan de management	Site-ul spitalului	Lipsa informații cu privire la indicatorii BVC	Compartiment IT	In limita bugetului aprobat		2024	
	Îmbunătățirea activității de identificare și prevenire a cazurilor de conflicte de interese și incompatibilități, procedura privind prevenirea și identificarea situațiilor de incompatibilități și conflicte de interese	Elaborare procedură Nr. de conflicte de interese/An Nr. de avertismente de integritate validate/invalidate de către inspectorul de integritate ANI	Rapoarte de evaluare	Lipsa interesului conducerii spitalului	Conducerea spitalului	Nu necesită alocare de resurse		2024	
6. Obiectiv general: Creșterea gradului de cunoaștere și de înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serv. publice									
6.1. Obiectiv specific: Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului									

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL SPITALULUI MUNICIPAL MANGALIA

	Asigurarea participării angajaților la cursuri periodice privind normele etice și de integritate	Nr de angajați care au participat la cursuri	Raportare de participare	Tratarea cu superficialitate a participării la cursuri	Conducerea institutiei	In limita bugetului aprobat	2024	
6.2.	Obiectiv specific: Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție							
	Organizarea și derularea de campanii de instruire în vederea creșterii gradului de constientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul pacienților	Nr. campanii de informare derulate Nr. și tip de activități Tipul de mesaje	Material de informare	Resurse financiare insuficiente, Nivel scăzut de implicare și de participare	Conducerea institutiei	In limita bugetului aprobat	2024	
7.	Obiectiv general Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative							
7.1.	Obiectiv specific: Consolidarea mecanismelor de control administrativ							
	Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor	Nr. sesizări primite Nr. sesizări în curs de soluționare Nr. sesizări soluționate Nr. sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisie anulate sau modificate în instanța	Comisie de disciplina Decizii ale comisiei	Caracterul formal al activității Comisiei de disciplina	Comisia de disciplina	Nu necesita alocare de resurse	2024	
8	Obiectiv general: Creșterea gradului de implementare a măsurilor la nivel organizațional							
8.1.	Obiectiv specific: Implementarea măsurilor de integritate de la nivel național							
	Adoptarea și distribuirea în cadrul institutiei a declaratiei privind asumarea unei agende de	Agenda de integritate	Publicarea pe Site	Lipsa unei agende de integritate asumata	Conducerea institutiei	Nu necesita alocare de resurse	2024	

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL SPITALULUI MUNICIPAL MANGALIA

	integritate organizationala								
	Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a planului de integritate si asigurarea resurselor necesare implementarii acestuia	Planul de integritate	Responsabil	Lipsa Plan de integritate	Coordonatorul Planului de integritate	In limita resurselor disponibile	2024		
	Desemnarea coordonatorului pentru implementarea SNA	Decizie emisa ptr coordonator	Documentul aprobat	Intarieri in desemnarea persoanelor	Conducerea institutiei, persoanele desemnate	Nu necesita buget	2024		
	Realizarea pe pagina de internet a institutiei a unei sectiuni dedicate domeniului integritate in care vor fi publicate:agenda de integritate,planul de integritate	Sectiune distincta creata pe website	Pagina web	Intarzieri in actualizarea informatiilor	Conducerea institutiei,Coordonatorul PI	In limita bugetului	2024		
	Identificarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate si stabilirea unor masuri de prevenire sau de control urmare producerii acestora	Nr. de incidente de integritate/an Nr. de masuri de prevenire	Sesizari	Neraportarea incidentelor de integritate Lipsa masuri	Conducerea institutiei	Nu necesita buget alocat	2024		

Coordonator implementare Plan de integritate

Dr.Stefan Gheorghe



Intocmit,
Birbora Lidia

